

แบบประเมินผลความสามารถในการสอน
เพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์

ของ นาย นาง น.ส. ภาควิชา.....
คณะ..... มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
รายวิชา..... (รหัสวิชา.....)

คำชี้แจง โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่องทางด้านขวามือในแต่ละข้อให้ตรงกับความเห็นของท่าน
ระดับคุณภาพความสามารถ มากที่สุด = มีความสามารถร้อยละ ๘๑-๑๐๐ มาก = มีความสามารถร้อยละ ๖๑-๘๐
ปานกลาง = มีความสามารถร้อยละ ๔๑-๖๐ น้อย = มีความสามารถร้อยละ ๒๑-๔๐ น้อยที่สุด = มีความสามารถร้อยละ ๑-๒๐

เกณฑ์การประเมินผลความสามารถในการสอน

- ระดับชำนาญในการสอน ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๓๐ คะแนน (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
- ระดับชำนาญพิเศษในการสอน ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๓๕ คะแนน (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐)
- ระดับเชี่ยวชาญในการสอน ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๔๐ คะแนน (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐)

ข้อที่	รายการประเมิน	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
๑.	มีความสามารถในการวางแผนการสอนอย่างเป็นระบบ เพื่อให้ผลการสอนเป็นไปตามจุดมุ่งหมายที่วางไว้					
๒.	มีการดำเนินการตามแผนที่วางไว้					
๓.	มีความสามารถในการใช้เทคนิควิธีสอนต่างๆ เพื่อให้ผู้เรียนเกิดความสนใจและติดตามการสอนตลอดเวลา เช่น ใช้ภาษาที่เข้าใจง่าย ยกตัวอย่าง สอดแทรกประสบการณ์ ใช้คำถามเพื่อให้ผู้เรียนคิด และตอบคำถามให้เข้าใจได้ชัดเจน					
๔.	มีความสามารถในการใช้สื่อการสอน และอุปกรณ์ช่วยสอนที่เหมาะสม					
๕.	มีความสามารถแนะนำให้ผู้เรียนรู้จักแหล่งข้อมูลที่ค้นคว้าศึกษาเพิ่มเติม					
๖.	มีความสามารถในการกระตุ้นให้ผู้เรียนแสดงความคิดเห็น อภิปราย แลกเปลี่ยนประสบการณ์ และมีส่วนร่วมในการเรียนการสอน					
๗.	มีความสามารถสอนให้ผู้เรียนได้คิดวิเคราะห์ในวิชาที่สอน					
๘.	มีความสามารถให้ผู้เรียนมองเห็นความสัมพันธ์ของวิชาที่เรียนกับวิชาอื่นเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง					
๙.	มีความสามารถในการสอนสอดแทรกคุณธรรมจริยธรรม					
๑๐.	มีความสามารถในการประเมินความรู้ความเข้าใจของผู้เรียนในวิชาที่สอนตามความเป็นจริง					

รวมคะแนน

สรุปผลการประเมินการสอน

ชำนาญในการสอน ชำนาญพิเศษในการสอน เชี่ยวชาญในการสอน ไม่ผ่านเกณฑ์

ข้อคิดเห็น

.....

.....

หมายเหตุ

- เกณฑ์ รองศาสตราจารย์ ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๓๕ คะแนน
- ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น หมายถึง

๑. หัวหน้าภาควิชา หรือที่เทียบเท่า
๒. คณบดี

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.

แบบประเมินผลเอกสารคำสอน
เพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์

ของ นาย นาง น.ส. ภาควิชา.....
คณะ..... มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ชื่อผลงานสอนเรื่อง.....
รหัสวิชา.....

๑. ผลการพิจารณาคุณภาพเอกสารคำสอน

หัวข้อพิจารณาคุณภาพเอกสารคำสอน	ใช่	ไม่ใช่	หมายเหตุ
๑. มีเนื้อหาสาระทางวิชาการถูกต้อง			
๒. มีเนื้อหาสาระทางวิชาการที่ทันสมัย			
๓. มีเนื้อหาสาระทางวิชาการครบถ้วนตามเนื้อหาวิชาที่ได้รับมอบหมายให้สอน			
๔. มีการใช้ภาษาที่ถูกต้องตามหลักภาษา			
๕. มีวิธีการอ้างอิงที่ถูกต้องตามหลักสากล			
๖. มีการเรียบเรียงเนื้อหาสาระที่ชัดเจนตามลำดับ สามารถทำให้ผู้อ่านติดตามเนื้อหาได้โดยสะดวก			
๗. มีความเชื่อมโยงของหัวข้อที่สอน			
๘. มีแนวคิดและการนำเสนอที่ชัดเจนเป็นประโยชน์ต่อการเรียนการสอน			
๙. มีองค์ความรู้ใหม่ที่เป็นประโยชน์ต่อการเรียนการสอน			
๑๐. มีการกระตุ้นให้เกิดความคิดและการค้นคว้าอย่างต่อเนื่อง			

สรุปผล

- ดีเด่น (มีคุณสมบัติครบ ๑๐ ข้อ)
 ดีมาก (มีคุณสมบัติอย่างน้อยตามข้อ ๑-๗)
 ดี (มีคุณสมบัติอย่างน้อยตามข้อ ๑-๕)
 ไม่ผ่านเกณฑ์ (มีคุณสมบัติไม่ครบตามข้อ ๑-๕)

๒. ความเห็นเพิ่มเติม

เกณฑ์การประเมิน

ต้องมีผลงานอยู่ในระดับคุณภาพ ดี ขึ้นไป

ลงชื่อ.....
(.....)

อนุกรรมการประเมินผลการสอน
วันที่..... เดือน..... พ.ศ.

แบบสรุปผลการประเมินผลการสอน
ในการขอกำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์

ของ นาย นาง น.ส. ภาควิชา.....
คณะ..... มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
รายวิชา..... รหัสวิชา.....

๑. ผลการประเมินผลความสามารถในการสอน

อยู่ในระดับ ขำนาญในการสอน ขำนาญพิเศษในการสอน
 เชี่ยวชาญในการสอน ไม่ผ่านเกณฑ์

หมายเหตุ ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น หมายถึง
๑. หัวหน้าภาควิชา หรือที่เทียบเท่า
๒. คณบดี

ลงชื่อ.....
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

๒. ผลการประเมินเอกสารคำสอน

ระดับ	อนุกรรมการประเมินผลการสอน		
	ท่านที่ ๑	ท่านที่ ๒	ท่านที่ ๓
ดี			
ดีมาก			
ดีเด่น			
ไม่ผ่านเกณฑ์			

สรุป ดี ดีมาก ดีเด่น ไม่ผ่านเกณฑ์

ลงชื่อ.....
(.....)
ประธานอนุกรรมการประเมินผลการสอน

ลงชื่อ.....
(.....)
อนุกรรมการประเมินผลการสอน

ลงชื่อ.....
(.....)
อนุกรรมการประเมินผลการสอน

ลงชื่อ.....
(.....)
อนุกรรมการประเมินผลการสอน

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.